

2024
RAPPORT D'ACTIVITE

AMi^{**89**}
DON



Assemblée Générale
15 avril 2025



SOMMAIRE

- 01** Mot du Président
- 03** Amidon 89
- 04** L'Équipe d'Amidon 89
- 05** Le profil des salariés en insertion
- 06** Les résultats en 2024
- 07** L'activité en 2024 : L'accompagnement social et la formation
- 09** L'accompagnement vers l'Emploi
- 10** L'activité en 2024 : La production
- 12** Perspectives 2025
- 13** Nos financeurs et partenaires

MOT DU PRÉSIDENT

Rapport moral du Président d'AMIDON89

Année 2024, ensoleillée avec à l'horizon, brouillards givrants et risques de verglas ...

Si lors du rapport moral de 2023 je m'étais inspiré de l'astronomie avec la belle étoile Sirius, je vais pour cette année 2024 redescendre sous les nuages !

Globalement l'année 2024 aura été une bonne année tant sur le plan de l'activité, avec un accroissement du nombre d'adhérents, de plus en plus de professionnels qui nous accordent leur confiance, le développement de nouvelles activités comme la broderie et le lavage de linge de maison, un chiffre d'affaire en forte hausse, de très bons délais de réalisation des prestations et le plus important puisque là est notre mission première, toujours des sorties vers l'emploi dites dynamiques, nettement au-dessus de l'objectif contractuel avec un taux de 78,57 %.

Vous le voyez, la météo fut ensoleillée pour Amidon89 en 2024 !

En météorologie, ignorant pour ma part dans cette science, j'ai assez récemment découvert le phénomène de la « goutte froide ». Pour faire simple, une poche d'air froid qui tombe sur une zone plus chaude proche de la terre et qui provoque de fortes perturbations ! Comment ne pas y voir une analogie entre nos deux valeurs essentielles la BIENVEILLANCE telle Sirius et l'EXIGENCE qui inspire davantage la goutte froide et un temps maussade ! Je n'irai pas jusqu'à piquer l'expression chère à notre président de la République, le « en même temps », mais il y a un peu de cela ! L'exercice managérial pour conduire une équipe, donner du sens avec deux valeurs qui peuvent apparaître en contradiction est un art difficile et il faut recommencer sans cesse avec chaque nouvel.le arrivante ou arrivant.

Nous avons connu quelques gouttes froides en 2024. Il y a eu un remplacement au premier trimestre d'une encadrante technique à Auxerre et le départ de l'encadrante de Chablis. Il y a eu les problèmes de santé de notre Accompagnatrice Socio-professionnelle qui a interrompu pour cette raison son activité et deux personnes se sont succédé sur ce poste. Puis vers la fin de l'année sans rentrer dans les détails, plusieurs arrêts de travail au niveau encadrement ont perturbé le fonctionnement d'Amidon89. Mais la situation semble stabilisée à ce jour.

Comme dans tout contexte météorologique, précipitations, inondations et vents violents peuvent détruire des villages, des maisons, des vies, et anéantir le moral, (ce n'est pas notre cas!) il y a aussi la résistance, la solidarité et la capacité à tenir bon et garder le cap ! Et ça, c'est Amidon89!

A ce titre je tiens à remercier toutes celles et ceux qui dans un contexte moins fluide qu'à l'habitude ont été à la hauteur de la situation et en capacité de faire preuve de polyvalence afin que la production se fasse, que la qualité des prestations demeure et que l'accompagnement des salarié.e.s en parcours d'insertion n'en pâtisse pas. Je tiens particulièrement, côté gouvernance à remercier Evelyne Petit, qui sait toujours lorsque la situation l'impose, se rendre disponible et efficace, pour suppléer sur le plan opérationnel.

Ce fut un grand soulagement pour moi aussi qui, confronté à des soucis de santé liés probablement à mon grand âge, ai dû interrompre les ateliers numériques que j'adorais animer. Il faut savoir faire preuve de résilience, être bien entouré et secondé et après l'orage reviendra peut être le soleil !



MOT DU PRÉSIDENT

Rapport moral du Président d'AMIDON89 (suite)

Et puis il y a parfois des nuages plus surnois, qui assombrissent le ciel et imposent des changements de programme ! Je pense à notre démarche RSE, vous vous souvenez, nous avions envisagé d'obtenir fin 2024 le Label « Responsabilité Sociétale des Entreprises » ... sauf que pour boucler l'opération il fallait encore un peu de budget dont une grosse part était espérée par une subvention exceptionnelle du département ! Subvention refusée : label RSE reporté ! Et là aussi « résilience ! », tout ce qui a été réalisé en interne pour progresser ne sera pas perdu, nous restons dans la démarche et l'afficherons ! « Qu'importe le flacon, pourvu qu'on est l'ivresse » à prendre dans son sens premier de l'expression bien sûr !

Je vais bientôt devoir conclure ce rapport moral en redisant comme en 2023 et les années précédentes qu'avec Facebook, le Site internet, www.amidon89.org, la Newsletter diffusée trimestriellement en dématérialisé et disponible aussi en format papier, nous avons toujours une bonne visibilité en terme de communication.

Je renouvelle mes remerciements à la Directrice et à l'équipe encadrante, les accompagnatrices socio-professionnelles qui se sont succédé, le Cabinet Aucap, le Cabinet CAPEC, tous nos partenaires et mécènes, les techniciens et élus de l'État et des Collectivités territoriales, nos clients fidèles et les salariés en insertion sans lesquels nous ne serions pas là !

Je remercie, également, les administrateurs assidus, nos Bureaux et Conseils d'Administration ont été tenus avec régularité et efficacité.

Mais comment conclure le rapport moral 2024, sans parler à minima de 2025, quand un trimestre vient déjà de s'écouler ! Si j'ai évoqué dans le titre des « brouillards givrants avec risque de verglas » c'est bien parce que l'image est tristement trop réelle ! Alors que tous nos indicateurs sont au vert, les plus grandes inquiétudes planaient encore au-dessus de nos têtes il y a quelques jours. Incertitudes en raison d'un budget de l'État voté très tardivement et des craintes de baisses des Équivalents temps plein financés. Du côté du département de l'Yonne les risques de retrait des participations financières sur nos structures d'insertion devraient être limités ! Il serait dommage que notre stratégie de développement soit stoppée, pire inversée et l'équilibre financier que nous connaissons depuis plusieurs années mis à mal, voire très mal !

Voilà, j'ai plombé un peu l'ambiance, mais comment ne pas évoquer ce contexte !!!

Alors sans transition, passons de la « dépression » à un magnifique « anticyclone » et pour cela je vais laisser à Sophie Goirand, la Directrice, le plaisir de présenter les résultats de l'activité d'Amidon89 en 2024, puis à notre Expert Comptable celui des comptes financiers et les derniers rayons de soleil seront produits sans aucun doute par notre Commissaire aux comptes !

Merci à tous pour votre attention !

Guy Paris
Président

AMIDON 89 - Rapport
d'activité 2024



AMIDON 89



39 salariés ont été accompagnés en 2024 par notre Association, Atelier-chantier d'insertion.

Ils repassent, cousent, lavent et plient le linge, livrent, effectuent des missions administratives, accueillent les clients, tout en construisant leur avenir professionnel.

De belles réussites cette année pour les 78% personnes qui sortent vers un emploi ou une formation, mais aussi pour l'association qui proposent désormais de nouveaux services pour les particuliers, mais aussi pour les professionnels.

Amidon89 est maintenant sollicitée par des entreprises pour personnaliser des vêtements avec leur logos brodé, réparer des vêtements de travail, ou encore assurer la blanchisserie pour des professionnels de l'hébergement de tourisme.

***Le développement
de nouvelles
activités supports
offrent de
nouvelles
situations
d'apprentissage
aux salariés en
insertion.***

L'ÉQUIPE D'AMIDON 89 au 31/12/2024

Guy PARIS – Président-Référent RSE
Aurore DRIOL – Vice-Présidente
Evelyne PETIT – Secrétaire
Jean-François FINANCE -Trésorier

Collège membres actifs
9 membres

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Sophie GOIRAND
Directrice-référente RSE

Encadrement technique :
Nathalie PARIS (Auxerre)
Typhaine MICHOT (Auxerre)
Mélanie BOUDET (Chablis)

Accompagnement
socioprofessionnel
Sonia DAOUAH

DIRECTION OPÉRATIONNELLE

Salariés en insertion

*Se réunir est un début ; rester ensemble est un progrès ;
travailler ensemble est la réussite.*

Henry Ford

Le profil des salariés en insertion



84% de femmes



51% sont bénéficiaires du RSA







56% ont un niveau scolaire inférieur au Bac



47% sont d'origine étrangère,

LES RÉSULTATS 2024

4 indicateurs clés pour suivre l'atteinte des objectifs.

Indicateur Clé	Activité / Projet	Données / Résultats
Nombre d'ETP des salariés en insertion	Le nombre d'heures d'insertion est fixé avec l'Etat suite au dialogue de gestion.	<ul style="list-style-type: none">• 18,92ETP• 8,21 ETP BRSA 
Sorties dynamiques des salariés en insertion	C'est l'indicateur de la qualité de l'accompagnement et de l'encadrement	<ul style="list-style-type: none">• 78,57% de sorties dynamiques 
Développement du Chiffre d'affaires	Indicateur de la santé et de la pérennité de l'association	<ul style="list-style-type: none">• augmentation de 31 % du chiffre d'affaires.• 2 nouvelles activités 
Développement de la démarche RSE	La deuxième phase de la démarche RSE en 2024	<ul style="list-style-type: none">• 5 permanents formés• Gouvernance impliquée• Le rapport RSE finalisé 

L'ACTIVITÉ 2024 : L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL et la formation

10 Ateliers Estime de soi
animés par une
psychologue

6 heures de permanences
du CIDFF

Atelier gestion de budget
par l'UDAF



93h d'ateliers
linguistiques

26h de
formation
numérique



10 heures d'ateliers à la mobilité
3,5 heures de code de la route
Intervention du garage itinérant Mobil'Eco

268 Heures d'ateliers ou de
formation ont été réalisées en
2024.

L'ACTIVITÉ 2024 : L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

98h d'ateliers afin d' Outiller sa candidature.

9 interventions par des professionnels extérieurs :

- Présentation de métiers : Atome, métiers de la Vigne, métiers de la fonction publique
- Intervention France travail/Cap Emploi/Cv Avenir

Les sorties dynamiques

3 CDD de-6 mois

1 CDD de plus de 6 mois

3 formations (CIP, ASCA, chauffeur poids lourds)

2 créations d'entreprise

1 embauche en CDI dans l'ACI

78,57 %

Des salariés accompagnés en 2024 ont obtenu, à leur sortie d'Amidon89, un poste en CDD ou une formation qualifiante.

L'ACTIVITÉ 2024 : LA PRODUCTION

**Le repassage ...
... Et la couture**

6968

**PANIERES
DE LINGE**

**10000€ DE
PRESTATIONS
COUTURE POUR
PROFESSIONNELS**

105 626

**ARTICLES
REPASSESSES**



**HAUSSE
DE 31%
DU CA**

**Soit
33000€**

**326 ADHERENTS NOUS ONT FAIT
CONFIANCE EN 2024!**

L'ACTIVITÉ 2024 : LA “NOUVELLE” PRODUCTION

La blanchisserie



2160 kg

de linge

lavés/séchés/pliés

**2 conciergeries
clientes**

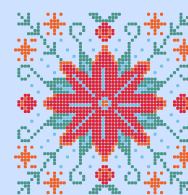
**1 convention
avec Gites de
France**



**HAUSSE
DE 31%
DU CA**

**Soit
33000€**

La broderie



Nouveaux clients

professionnels :

Campanile/ANS/GAN/technique et décor

PERSPECTIVES EN 2025



Continuer à travailler sur les problématiques de santé et de mobilité

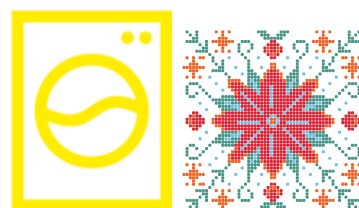
Accompagner nos salariés étrangers sur la maîtrise de la langue



Développer les liens avec les entreprises qui recrutent



Développer les nouvelles activités



Finaliser la communication RSE

NOS FINANCEURS



Cofinancé par
l'Union européenne

ET PARTENAIRES



Mairie de Chablis

***Nous vous remercions pour
votre soutien continu qui
contribue à l'insertion
professionnelle de nos salariés!***

NOTRE RESEAU



**L'ÉQUIPE DE SALARIÉS ET DE
BÉNÉVOLES- JUILLET 2024**



Amidon 89

27, Place Corot
89000 AUXERRE
03 86 46 65 12

15, rue Marcelin Berthelot
89600 CHABLIS
03 86 42 11 25

www.amidon89.org

association@amidon89.com

